



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง
อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลท่าลาดตงยาง อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ (๓)
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ประกาศใช้แผนฯภายในกำหนด ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม – ตุลาคม ๒๕๖๖
๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ประกาศใช้แผนฯภายในกำหนด ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม – ตุลาคม ๒๕๖๖
๓	ประกาศรับโอนย้าย พนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือโดยการเผยแพร่ ประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ด ประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อม ทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก	รับโอน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ รับโอน ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ รับโอน ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ตั้งไว้ (๓)	งบประมาณที่ใช้ไป (๓)	ระยะเวลาดำเนินการ (๔)
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการ ทำงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ผู้นำหมู่บ้าน อสม. อปพร. กลุ่มสตรี และกลุ่มเยาวชน	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ศึกษาดูงาน จังหวัดอุบลราชธานี <i>ดำเนินการแล้วเสร็จ</i>	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	วันที่ ๕ – ๖ มีนาคม ๒๕๖๙
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้าน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน <i>ดำเนินการแล้วเสร็จ</i>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๙ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓	ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน <i>ดำเนินการแล้วเสร็จ</i>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๓) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	ว่าง	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	ว่าง	
๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	ว่าง	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๒	นักวิเคราะห์	ชำนาญการ	๑	๑	
๓	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	
๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	
๖	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
ลูกจ้างประจำ					
๑	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑	๑	
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	-	๑	๑	
๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
๕	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	
๖	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	-	๑	๑	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๒	๒	
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	-	๑	๑	
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองการศึกษา)	-	๑	๑	
๑๐	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ					
	- ไม่มี -				
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	นักการ	-	๑	๑	
๒	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	๑	๑	
๓	พนักงานจ้าง	-	๔	๔	
๔	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	
รวม			๓๖	๓๓	

๔. ข้อมูลผู้รับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการทำงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ผู้นำหมู่บ้าน อสม. อปพร. กลุ่มสตรี และกลุ่มเยาวชน	จำนวน ๘๔ คน
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	จำนวน ๒ คน
ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน ๕๐ คน

สรุปข้อมูล กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑. ข้าราชการ				
- บริหารท้องถิ่น	๑	-	-	๑
- อำนวยการท้องถิ่น	๔	๒	๒	๒
- วิชาการ	๑๑	๕	๕	๓
- ททั่วไป	๔	๔	๔	-
- ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๑๐	๑๐	-
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๗	๗	๗
รวม	๓๘	๒๙	๒๙	๑๓

ปัญหา/อุปสรรค :

๑. ด้านที่มีปัญหามากที่สุด การสรรหาตำแหน่งที่ว่าง แต่ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้
๒. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ :

จัดบริบท สถานที่ทำงานให้มีความน่าอยู่ น่าทำงาน เครื่องมือ อุปกรณ์การทำงานมีความเหมาะสม และสะดวกสบาย สร้างบรรยากาศที่ดีในที่ทำงานให้มีความเป็นกันเองและทำงานด้วยความสุข ตรวจสอบภาพประจำปี สถานที่ออกกำลังกาย อุปกรณ์ออกกำลังกายสำหรับ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร และบุคคลภายนอกได้ออกกำลังกายเป็นการส่งเสริมการออกกำลังกาย มีความสมบูรณ์แข็งแรง
