

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพนักงานเทศบาล
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานของแต่ละสายงานจากหน่วยงานอื่น	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๙๐	๓๐๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส๑-๓)	✓ (ไตรมาส๑-๓)	✓ (ไตรมาส๑-๓)	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๒	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรในสังกัด ทต.ท่าลาดดงยาง	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรทุกคน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๕๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร								
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานของตนเอง	ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - บุคลากรเข้าใจเส้นทางความก้าวหน้าของตน ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงประโยชน์</u> - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเติบโตในสายงาน ร้อยละ ๙๐	๓๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร								
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการซ่อมแผนป้องกันสาธารณภัย	ร้อยละผู้เข้าร่วมซ่อมแผน	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้าร่วมการซ่อมแผนกรณีเกิดเหตุไฟไหม้ ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้และสามารถทำหน้าที่ของตนเองกรณีเกิดเหตุไฟไหม้ได้ ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีแผนเตรียมความพร้อมกรณีเกิดเหตุไฟไหม้ 	๖๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	สำนักปลัด
๒	กิจกรรม ๕ ส.	ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรม	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้ และเข้าใจขั้นตอน ๕ ส. ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐ 	-	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	ทุกส่วน ราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ ต่อกิจกรรม	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ให้กับ บุคลากร	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้ารับการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรมร้อยละ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๑๕๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักงาน ปลัด กอง การศึกษาฯ
๒	โครงการอบรมและศึกษาดูงานการ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละผู้ได้รับการส่งเสริมการ ต่อต้านการทุจริต	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการส่งเสริมด้านต้านการทุจริต ร้อยละ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการทุจริต ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐	๒๑๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	งานการ เจ้าหน้าที่

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ ต่อกิจกรรม	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓	โครงการรณรงค์เชิงรุกเกี่ยวกับบุคลากรผู้ มีคุณธรรมจริยธรรมและให้บริการ ประชาชนดีเด่น	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าร่วมโครงการเชิงรุกเกี่ยวกับ ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของ โครงการ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมและเป็น แบบอย่างที่ดี	-	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	งานการ เจ้าหน้าที่
๔	จัดทำคู่มือการให้บริการและปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของประชาชน ต่อเทศบาล ตำบลท่าลาดดงยาง	จำนวนเล่ม	เชิงปริมาณ - จัดทำคู่มือผลการให้บริการ จำนวน ๑ เล่ม เชิงคุณภาพ - คู่มือผลการให้บริการ สมบูรณ์ อ่านเข้าใจง่าย ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีคู่มือการให้บริการในการปฏิบัติราชการ	-	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี								
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าลาดตง อย่าง	ร้อยละความสำเร็จ	เชิงปริมาณ - จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต	-	✓ (ไตรมาส ๑)	-	-	งาน นโยบาย และ แผน
๒	กิจกรรมมาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจ	เชิงปริมาณ - จำนวนหนังสือที่ประชาชนหรือหน่วยงานตรวจสอบ ตรวจสอบได้ เชิงคุณภาพ - ความพึงพอใจในการทำงานของหน่วยงานจากประชาชน เชิงประโยชน์ - หน่วยงานบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	ทุกส่วน ราชการ
๓	โครงการเผยแพร่ข้อมูลด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง	ร้อยละความพึงพอใจ	เชิงปริมาณ - ร้อยละของจำนวนโครงการที่เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เชิงคุณภาพ - ความพึงพอใจในการทำงานของหน่วยงานจากประชาชน เชิงประโยชน์ - หน่วยงานบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	✓ (ไตรมาส ๑-๓)	✓ (ไตรมาส ๑-๓)	✓ (ไตรมาส ๑- ๓)	กองคลัง งานพัสดุ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากร	<u>เชิงปริมาณ</u> - บุคลากรเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๖๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - บุคลากรผ่านการอบรมมีความรู้ ร้อยละ ๘๐ <u>เชิงประโยชน์</u> - หน่วยงานมีบุคลากรที่ดีในการปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้ว่าการเปลี่ยนแปลง								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้ยอมรับการการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กรในอนาคต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับภาวะการเป็นผู้นำ	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	<u>เชิงปริมาณ</u> - พนักงานเทศบาลได้รับการพัฒนาภาวะการเป็นผู้นำ ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - พนักงานเทศบาลสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ความเป็นผู้นำ ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงประโยชน์</u> - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีภาวะการเป็นผู้นำและบังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๖๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	งานการ เจ้าหน้าที่
๒	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมโครงการภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	<u>เชิงปริมาณ</u> - บุคลากรทุกคนได้รับการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - บุคลากรทุกคนมีการพัฒนาด้านความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษได้ดียิ่งขึ้น ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงประโยชน์</u> - บุคลากรทุกคนสามารถสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	งานการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง								
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่ตำบลท่าลาดดงยาง	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ	<u>เชิงปริมาณ</u> - บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - บุคลากรเข้าใจวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงประโยชน์</u> - หน่วยงานมีพื้นที่สีเขียวและสภาพแวดล้อมน่าอยู่	๑๕,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด และทุกส่วน ราชการ ร่วมกัน
๒	โครงการ เทศบาลเคลื่อนที่ บริการด้วยใจรับใช้ประชาชน	ร้อยละของส่วนราชการไปจัดกิจกรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> - ส่วนราชการสังกัด ทต.ท่าลาดดงยาง ร่วมจัดกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - กิจกรรมมีความเรียบร้อยและสมบูรณ์ ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงประโยชน์</u> - ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ	-	✓ (ไตรมาส ๑-๓)	✓ (ไตรมาส ๑-๓)	✓ (ไตรมาส ๑-๓)	ทุกส่วน ราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา								
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	กิจกรรมเทคนิคการสอนงานและสร้างระบบพี่เลี้ยงในองค์กร ทุกงานใน ทต.ท่าลาดตงยาง	ร้อยละของผู้มาติดต่อราชการงานการเจ้าหน้าที่	<u>เชิงปริมาณ</u> - บุคลากร มาติดต่อราชการงานการเจ้าหน้าที่ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้มาติดต่อราชการงานการเจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจร้อยละ ๙๐ <u>เชิงประโยชน์</u> - หน่วยงานมีงานการเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ	-	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	ทุกส่วน ราชการ
๒	จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน กฎระเบียบการปฏิบัติราชการในสายงานของตนเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	ร้อยละบุคลากรในสำนักงาน (เฉพาะพนักงานเทศบาล)	<u>เชิงปริมาณ</u> - บุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๕๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - คู่มือผลการปฏิบัติราชการ สมบูรณ์ อ่านเข้าใจง่าย ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงประโยชน์</u> - หน่วยงานมีคู่มือในการปฏิบัติราชการ	-	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	ทุกส่วน ราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา								
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ประชุมประจำเดือน และนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วนราชการ	ร้อยละของการเข้าร่วมประชุมประจำเดือน	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>- บุคลากรเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร้อยละ ๙๐</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>- ส่วนราชการ จัดทำกรนำเสนอผลงานประจำเดือน ร้อยละ ๙๐</p> <p>เชิงประโยชน์</p> <p>- หน่วยงานรู้การเคลื่อนไหวและการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง</p>	-	✓ (ไตรมาส ๑-๓)	✓ (ไตรมาส ๑- ๓)	✓ (ไตรมาส ๑-๓)	ทุกส่วน ราชการ
๒	โครงการจัดการความรู้ในองค์กร (knowledge Management /KM)	ร้อยละความสำเร็จ	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>- บุคลากรเข้าร่วมโครงการ การจัดการความรู้ (KM) ของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๐</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>- บุคลากรมีความรู้เข้าใจวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ ๘๐</p> <p>เชิงประโยชน์</p> <p>- หน่วยงานได้จัดการเรียนรู้ร่วมกันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานร่วมกัน</p>	๕๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	ทุกส่วน ราชการ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓	โครงการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	ร้อยละความสำเร็จ	<u>เชิงปริมาณ</u> - บุคลากรเข้าร่วมโครงการการทำงานเป็นทีม ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงประโยชน์</u> - หน่วยงานมีทีมงานที่มีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	งานการ เจ้าหน้าที่
๔	โครงการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากร	ร้อยละบุคลากร	<u>เชิงปริมาณ</u> - บุคลากรตอบแบบสอบถามร้อยละ ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - บุคลากรมีความพึงพอใจในการทำงาน ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงประโยชน์</u> - หน่วยงานรับทราบปัญหาและความต้องการในเบื้องต้นของบุคลากร	-	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	งานการ เจ้าหน้าที่

