



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

ที่ กส ๘๒๐๐๑/

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าลาดดงยาง

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลท่าลาดดงยางเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัดจึงรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง มาเพื่อให้ท่านทราบ รายละเอียดปรากฏตามที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางทรรศนีย์ สุริยะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)

(นายสิทธิพร โอฆะพนม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)

(นายสิทธิพร โอฆะพนม)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี.....

(ลงชื่อ)

(นายพรชัย นาชัยสินธุ์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าลาดดงยาง



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง
อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

สำนักปลัดเทศบาล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริมสนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลดงยาง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ มีผลคะแนน ๘๑.๒๕ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B ดังนี้

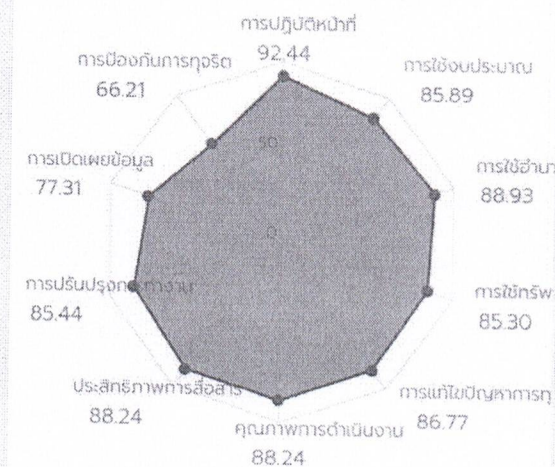
คะแนนภาพรวมระดับประเทศ

81.25 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.44
2	การใช้งบประมาณ	85.89
3	การใช้อำนาจ	88.93
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.30
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.77
6	คุณภาพการดำเนินงาน	88.24
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.24
8	การปรับปรุงการทำงาน	85.44
9	การเปิดเผยข้อมูล	77.31
10	การป้องกันการทุจริต	66.21

คะแนนสูงสุด

92.44

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

66.21

คะแนน

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๔๔
๒	การใช้งบประมาณ	๘๕.๘๙
๓	การใช้อำนาจ	๘๘.๙๓
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๕.๓๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๗๗
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๒๔
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๒๔
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๔๔
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๓๑
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖๖.๒๑

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เท่ากับ ๘๑.๒๕ คะแนน ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่เกณฑ์กำหนดไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๒.๔๔ คะแนน ๒. การใช้งบประมาณ ๘๕.๘๙ คะแนน ๓. การใช้อำนาจ ๘๘.๙๓ คะแนน ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๕.๓๐ คะแนน ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๖.๗๗ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น คือ การใช้ทรัพย์สินของข้าราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองมีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการที่ชัดเจนแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๘.๒๔ คะแนน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๘.๒๔ คะแนน ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๘๕.๔๔ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น คือ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของระบบการทำงานให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับบริการ เปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๙. การเปิดเผยข้อมูล ๗๗.๓๑ คะแนน ๑. การป้องกันการทุจริต ๖๖.๒๑ คะแนน	ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลการดำเนินงานของหน่วยงานยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัดเทศบาล/กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน และเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
การปรับปรุง ระบบการทำงาน	จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการ ให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดย ใช้ระบบ IT การนำเทคโนโลยีมาใช้สร้าง ความพึงพอใจให้ผู้มารับบริการ และการ สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงาน ให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ	สำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงาน ภายในเดือน เมษายน และ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕
การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	-เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารอย่าง ชัดเจนไม่ปิดบังข้อมูล การเผยแพร่ข้อมูล เข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทาง หลากหลาย -สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ติ ชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานได้ -เปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอและเป็น ปัจจุบัน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงาน ภายในเดือน เมษายน และ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕