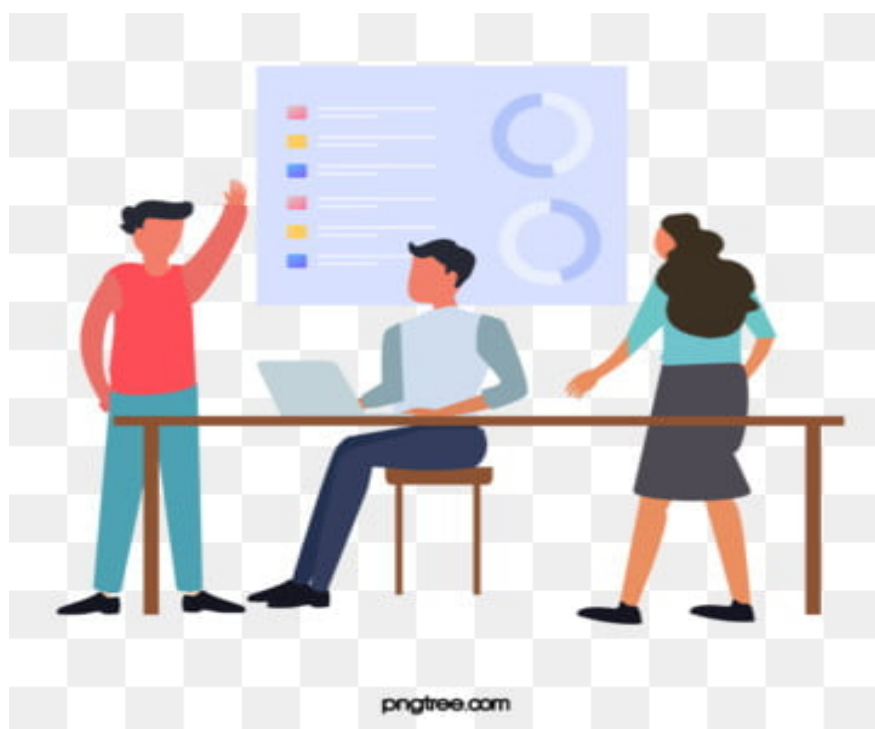




หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล



เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง
อำเภอฮ้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง ได้รวบรวมประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ได้มีการปรับปรุงแก้ไขใหม่ และยังใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน รวมทั้งประกาศเทศบาล
ตำบลท่าลาดดงยาง ที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาเพื่อให้บุคลากร ในสังกัด หรือผู้ที่สนใจ
สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรของ
เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนใน
ท้องถิ่นอย่างแท้จริง

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด
เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

๑. ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๑ - ๒
๒. ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๓ - ๔
๓. ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๕ - ๗
๔. ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ๘ - ๙
๕. ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (ครั้งปีหลัง) ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ๑๐ - ๑๑
๖. ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ๑๒ - ๑๓
๗. ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๑๔ - ๓๐

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์

๘. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ๓๑ - ๑๕๐
๙. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ๑๕๑ - ๑๕๓
๑๐. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ๑๕๔ - ๑๕๙
๑๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ๑๖๐ - ๒๒๕

เรื่อง

หน้า

๑๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ ๒๒๖ – ๒๒๙
๑๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๒๓๐ – ๒๓๓
๑๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๒๓๔ – ๒๓๕
๑๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๒๓๖ – ๒๔๐
๑๖. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ๒๔๑ – ๒๔๒
๑๗. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ๒๔๓ – ๒๔๖
๑๘. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ๒๔๗ – ๒๕๔
๑๙. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ ๒๕๕ – ๒๕๗
๒๐. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๒๕๘ – ๒๙๙
๒๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๓๐๐ – ๓๐๙
๒๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๓๑๐ – ๓๒๖
๒๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ๓๒๗ – ๓๒๙
๒๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ๓๓๐ – ๓๓๒

เรื่อง

หน้า

๒๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออก
จากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ๓๓๓
๒๖. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ๓๓๔ - ๓๖๐
๒๗. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ๓๖๑ - ๓๖๘
๒๘. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
อัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างประจำของเทศบาล ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)
ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ๓๖๙ - ๓๗๑
๒๙. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ ๓๗๒ - ๓๗๓
๓๐. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ๓๗๔
๓๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ๓๗๕ - ๓๘๓

.....



ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

เรื่อง การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

ด้วยเทศบาลตำบลท่าลาดดงยางได้ประชุมพนักงานประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และได้แจ้งให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง เรื่อง ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการให้มาในเวลาราชการ คือ ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
๒. หากมีภารกิจที่ต้องกระทำก่อนจะมาปฏิบัติราชการ ให้แจ้งหัวหน้างานหรือปลัดเทศบาลทราบ
๓. หากมาสายเกิน ๓ ครั้ง โดยไม่แจ้งให้ทราบ จักต้องมีหนังสือตักเตือนจากผู้บังคับบัญชา
๔. การลากิจให้ลาล่วงหน้า ๓ วัน แต่หากมีเรื่องเรื่องด่วนจำเป็นกะทันหันก็ให้ลาได้ ณ ตอนนั้น แต่ต้องได้รับการอนุญาตก่อนจึงจะถือว่าเป็นการลาที่สมบูรณ์
๕. หากมีเรื่องด่วนกะทันหันที่จักต้องไปกระทำก่อนการยื่นใบลา ก็ให้ยื่นใบลาทันทีหลังจากที่เสร็จสิ้นภารกิจนั้น
๖. การลาพักผ่อนให้ลาล่วงหน้า ๓ วัน แต่ต้องได้รับการอนุญาตก่อนจึงจะถือว่าเป็นการลาที่สมบูรณ์
๗. การลาป่วยหากเกิน ๓ วัน ให้นำใบรับรองแพทย์มายื่นด้วยทุกครั้ง หรือลาป่วยตามแพทย์นัด ก็ให้นำใบนัดมายื่นพร้อมใบลาทุกครั้ง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นายพรชัย นาชัยสินธุ์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าลาดดงยาง



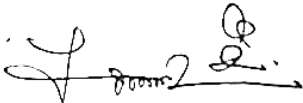
ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ตามที่เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง ได้ขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) นั้น

บัดนี้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จึงขอประกาศให้ผู้เกี่ยวข้องและประชาชน ผู้สนใจและพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ 
(นายประยัด นามวงศ์ทะ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าลาดดงยาง



ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง
เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
บริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ และ ข้อ ๒๖๙ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง จึงประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การ
พัฒนาศูนย์กลาง (พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายประยัด นามวงศ์ทะ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าลาดดงยาง