



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

ที่ กส ๘๒๐๐๑/

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าลาดดงยาง

ตามที่สำนักงานปลัด ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๒ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ไว้ในข้อ ๖ ตามบันทึกข้อความ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ มีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัดเทศบาล/ กองคลัง	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัดเทศบาล	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัดเทศบาล	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัดเทศบาล	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
การปรับปรุงระบบการทำงาน	จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One Stop Service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT	สำนักปลัดเทศบาล	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดเทศบาล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
การตรวจสอบและการต่ออายุเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถใช้งานได้	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัดเทศบาล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ	สำนักปลัดเทศบาล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
E-Service	เพิ่มช่องทางการบริหารแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดเทศบาล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
การดำเนินงาน	- จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน - การสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ - ให้ข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องตรงไปตรงมาไม่ปิดบังข้อมูล	สำนักปลัดเทศบาล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
การใช้อำนาจ	สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในประเด็นเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	สำนักปลัดเทศบาล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงานหรือโครงการอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย - สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้บริการสามารถแสดงความคิดเห็น ทักทาย ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	สำนัก ปลัดเทศบาล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
ขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เช่น มาตรการป้องกันการรับสินบน ประกาศป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หรือประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นต้น	สำนัก ปลัดเทศบาล/ กองคลัง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนัก ปลัดเทศบาล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๙.๒๙ คะแนน อยู่ในระดับ B และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาเรียง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีค่าคะแนนสูงขึ้น และเป็นไปตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ในข้างต้น ดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลท่าลาดตงยาง อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

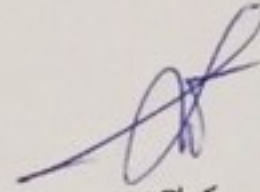
มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	สถานการณ์ดำเนินงาน		
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	-	-	/ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	/ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	-	-	/ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและบุคคลภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	-	-	/ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
การปรับปรุงระบบการทำงาน	จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One Stop Service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT	-	-	/ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	สถานการณ์ดำเนินงาน		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	-	/ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
การตรวจสอบและการต่ออายุเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถใช้งานได้	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	-	-	/ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากรการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	-	-	/ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
E-Service	- จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน - สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ - ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	-	-	/ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	สถานการณ์ดำเนินงาน		
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
การใช้อำนาจ	สร้างการรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจ ของผู้บังคับบัญชา ในประเด็น เกี่ยวกับการมอบหมาย การประเมิน ผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือก บุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ ต่างๆ อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	/ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	- เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ที่สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูล เข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมี ช่องทางหลากหลาย - สร้างการรับรู้ให้มาผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการสามารถแสดง ความคิดเห็นติชม ร้องเรียนต่อ การทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้	-	-	/ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
ขับเคลื่อนการดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศและมาตรการที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ ทุจริต เช่น มาตรการป้องกันการ รับสินบน ประกาศป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หรือ ประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส เป็นต้น	-	-	/ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตเป็นการ เฉพาะผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	-	-	/ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

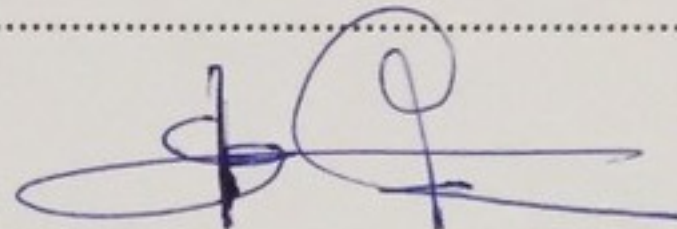


(นางทรรศนีย์ สุริยะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

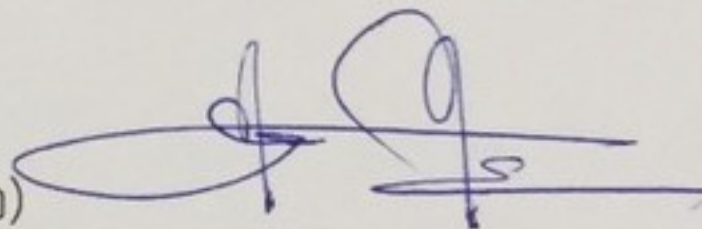


(นายสิทธิพร โอชะพนม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)



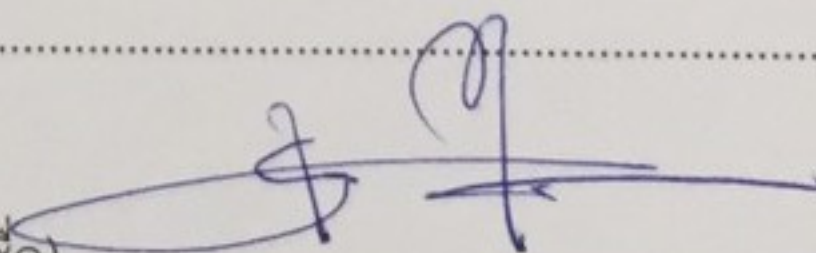
(นายสิทธิพร โอชะพนม)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลท่าลาดดงยาง.....

(ลงชื่อ)



(นายสิทธิพร โอชะพนม)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลท่าลาดดงยาง