



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง  
อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                         | ประเด็น/ขั้นตอน/<br>กระบวนการ<br>ดำเนินงาน                                                    | เหตุการณ์ความ<br>เสี่ยงที่อาจจะ<br>เกิดขึ้น                                                                           | ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี<br>ผลกระทบ/กระตุ้นให้<br>เกิดการทุจริต                       | การควบคุม/<br>ระเบียบที่<br>เกี่ยวข้อง                                                | ประเมินระดับของความเสียง |            |     |             |     |            |            | มาตรการป้องกัน<br>เพื่อไม่เกิดการทุจริต                                                                                                                                                                                                      | ตัวชี้วัด<br>ผลสำเร็จ        |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------|-----|-------------|-----|------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|     |                                                                         |                                                                                               |                                                                                                                       |                                                                                   |                                                                                       | ไม่มี                    | ต่ำ<br>มาก | ต่ำ | ปาน<br>กลาง | สูง | สูง<br>มาก | สูงสุ<br>ด |                                                                                                                                                                                                                                              |                              |
| ๑   | ความเสี่ยงการทุจริตที่<br>เกี่ยว ข้องกับการ<br>พิจารณาอนุมัติ<br>อนุญาต | การพิจารณาตรวจสอบและเสนอ<br>ความเห็นของการ<br>อนุมัติ อนุญาตไม่<br>ดำเนิน การ<br>ตามลำดับคำขอ | เหตุการณ์ยังไม่<br>เกิดแต่อาจจะ<br>เกิด เช่น การ<br>อนุมัติอนุญาตไม่<br>ดำเนินการ<br>ตามลำดับ<br>ขั้นตอน              | -เจ้าหน้าที่ขาดความรู้<br>ความเข้าใจลำดับ<br>ขั้นตอนการปฏิบัติงาน<br>อย่างถูกต้อง | กำชับให้<br>เจ้าหน้าที่<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ให้ถูกต้องเพื่อ<br>ป้องกันการ<br>ผิดพลาด | -                        | -          | ✓   | -           | -   | -          | -          | -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน<br>แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติ<br>งานให้ละเอียดชัดเจน และ<br>เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ใน<br>หน่วยงานได้รับทราบและ<br>ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทาง<br>เดียวกัน<br>-กำชับให้เจ้าหน้าที่<br>ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่อง<br>ตามลำดับคำขอ | จำนวน<br>เรื่อง<br>ร้องเรียน |
| ๒   | ความเสี่ยงการทุจริตที่<br>เกี่ยว ข้องกับการ<br>พิจารณาอนุมัติ<br>อนุญาต | การใช้ดุลพินิจใน<br>การตรวจสอบ<br>ความครบถ้วนของ<br>เอกสารไม่เป็น<br>มาตรฐานเดียวกัน          | เหตุการณ์ยังไม่<br>เกิดแต่อาจจะ<br>เกิด เช่น การ<br>ตรวจสอบความ<br>ครบถ้วนของ<br>เอกสารไม่เป็น<br>มาตรฐาน<br>เดียวกัน | -เจ้าหน้าที่ขาดความรู้<br>ความเข้าใจลำดับ<br>ขั้นตอนการปฏิบัติงาน<br>อย่างถูกต้อง | กำชับให้<br>เจ้าหน้าที่<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ให้ถูกต้องเพื่อ<br>ป้องกันการ<br>ผิดพลาด | -                        | -          | ✓   | -           | -   | -          | -          | -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน<br>แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติ<br>งานให้ละเอียดชัดเจน และ<br>เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ใน<br>หน่วยงานได้รับทราบและ<br>ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทาง<br>เดียวกัน<br>-กำชับให้เจ้าหน้าที่<br>ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่อง<br>ตามลำดับคำขอ | จำนวน<br>เรื่อง<br>ร้องเรียน |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                       | ประเด็น/ขั้นตอน/<br>กระบวนการ<br>ดำเนินงาน                                                                                                 | เหตุการณ์ความ<br>เสี่ยงที่อาจจะ<br>เกิดขึ้น                                     | ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี<br>ผลกระทบ/กระตุ้นให้<br>เกิดการทุจริต                                                           | การควบคุม/<br>ระเบียบที่<br>เกี่ยวข้อง                                                | ประเมินระดับของความเสียง |            |     |             |     |            |            | มาตรการป้องกัน<br>เพื่อไม่เกิดการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                | ตัวชี้วัด<br>ผลสำเร็จ        |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------|-----|-------------|-----|------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|     |                                                                                                       |                                                                                                                                            |                                                                                 |                                                                                                                       |                                                                                       | ไม่มี                    | ต่ำ<br>มาก | ต่ำ | ปาน<br>กลาง | สูง | สูง<br>มาก | สูง<br>สุด |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                              |
| ๓   | ความเสี่ยงการทุจริต<br>ในความโปร่งใสของ<br>การใช้อำนาจและ<br>ตำแหน่งหน้าที่                           | ความไม่โปร่งใสใน<br>การบริหารงาน<br>บุคคล เช่น การ<br>ประเมินความดี<br>ความชอบ การ<br>แต่งตั้ง โยกย้าย<br>การดำเนินการ<br>ทางวินัย เป็นต้น | การเลือกปฏิบัติ<br>ในการประเมิน<br>ความดี ความ<br>ชอบการมอบ<br>หมายงาน          | บางครั้งผู้บังคับบัญชา<br>ประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตาม<br>หลักเกณฑ์และวิธีการ<br>ประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน | กำชับให้<br>เจ้าหน้าที่<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ให้ถูกต้องเพื่อ<br>ป้องกันการ<br>ผิดพลาด | -                        | -          | ✓   | -           | -   | -          | -          | -จัดกิจกรรมฝึกอบรม<br>ส่งเสริมด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม หรือกิจกรรมให้<br>ความรู้ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>ระเบียบ กฎหมาย หนังสือ<br>สั่งการที่เกี่ยวข้องและ<br>กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น<br>สมาชิกสภาท้องถิ่น และ<br>เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | จำนวน<br>เรื่อง<br>ร้องเรียน |
| ๔   | ความเสี่ยงการทุจริต<br>ในความโปร่งใสของ<br>การใช้จ่ายงบประมาณและการ<br>บริหารจัดการ<br>ทรัพยากรภาครัฐ | เบิกเงินราชการ<br>ตามสิทธิเป็นเท็จ<br>เช่น ค่าล่วงเวลา<br>ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ย<br>เลี้ยงค่าพาหนะ<br>ค่าที่พัก                              | เหตุการณ์ยังไม่<br>เกิดแต่อาจจะ<br>เกิด เช่น การ<br>เบิกเงินราชการ<br>เกินสิทธิ | -เจ้าหน้าที่มีปัญหาทาง<br>การเงิน                                                                                     | กำชับให้<br>เจ้าหน้าที่<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ให้ถูกต้องเพื่อ<br>ป้องกันการ<br>ผิดพลาด | -                        | -          | ✓   | -           | -   | -          | -          | -จัดกิจกรรมฝึกอบรม<br>ส่งเสริมด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม หรือกิจกรรมให้<br>ความรู้ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>ระเบียบ กฎหมาย หนังสือ<br>สั่งการที่เกี่ยวข้องและ<br>กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น<br>สมาชิกสภาท้องถิ่น และ<br>เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | จำนวน<br>เรื่อง<br>ร้องเรียน |